

EQUIPOS PARA LA INNOVACIÓN EN LA TRANSFORMACIÓN CULTURAL OUTDOOR





BIENVENIDOS
EQUIPOS PARA LA INNOVACIÓN
EN LA TRANSFORMACIÓN CULTURAL
OUTDOOR

INTRODUCCION

Nuestro Centro de Innovación, Emprendimiento y Tecnología de la Universidad Adolfo Ibáñez, en conjunto con la Fundación Vertical hemos desarrollado un taller que prepara a equipos para la innovación en la transformación cultural.

Este programa pretende ser la combinación ideal entre la teoría y la aplicación práctica que permita a los participantes adaptarse a los cambios que se están desarrollando a nivel nacional e internacional, los que sin duda, están impactando a las organizaciones y todo tipo de sistemas abiertos y complejos en la sociedad.

El programa tiene una duración de 16 horas y busca romper la dinámica de los cursos tradicionales, trabajando en un entorno outdoor que dinamiza y facilita el aprendizaje de conocimientos prácticos y el uso de herramientas vanguardistas.

Trabajaremos en un entorno distinto el desarrollo de las siguientes competencias:

- Innovación
- Adaptabilidad
- Empatía
- Creatividad
- Trabajo en Equipo.
- Liderazgo.
- Comunicación.
- Automotivación
- Estrategia
- Orientación a Resultados.

Los invitamos a vivir esta experiencia.



Pablo Pastene Peirano

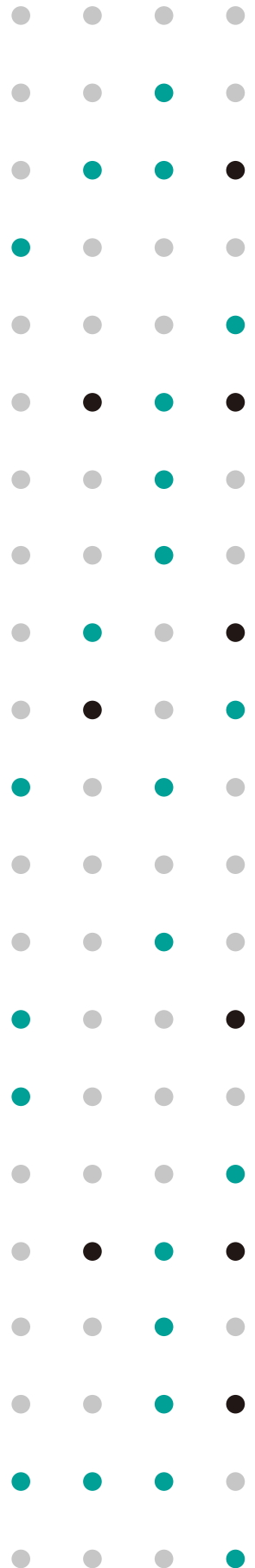
DIRECTOR EJECUTIVO CIET/UAI


RESULTADOS ESPERADOS

1. Analizar herramientas de intervención para el ejercicio de un liderazgo responsable y transformador, que promueva la movilización para el desarrollo de una organización adaptativa en tiempos de cambios.
2. Profundizar en la relación empatía, creatividad, liderazgo e innovación.
3. Entender los elementos centrales de la digitalización y los factores claves de éxito para el proceso de transformación cultural.
4. Generar un espacio de reflexión y aprendizaje en torno a las experiencias que están enfrentando los propios participantes.
5. Desarrollar en los participantes las habilidades adaptativas para generar los espacios y condiciones de entorno, que facilitan la innovación con miras a los cambios que se aproximan.
6. Mejorar sus habilidades de liderazgo para la toma de decisiones en tiempos de crisis.

DIRIGIDO A

- Personas con el desafío personal y/o corporativo de generar un equipo con habilidades adaptativas, pro innovación y con responsabilidades en la búsqueda y desarrollo de nuevos negocios, procesos, mercados y clientes.






CONTENIDOS DEL CURSO

sesión 1 - 4 horas

BASES PARA SER EQUIPO EN PROCESOS DE TRANSFORMACIÓN

PROFESOR RODRIGO JORDAN / EUGENIO GUZMAN

- ¿Porqué surgen los Equipos de Trabajo?
- Atributos de los Equipos de Alto Desempeño
- El valor de construir Equipos con Identidad y Sello propio
- El Propósito Colectivo como factor que cohesiona a los miembros el equipo
- Liderazgo Delta para equipos de Alto Desempeño
- La cultura como un emergente sistémico.
- Los niveles de la cultura organizacional.
- Dimensiones de una cultura de servicio.



CONTENIDOS DEL CURSO

sesión 2 - 4 horas

LIDERAZGO Y TRANSFORMACIÓN ORGANIZACIONAL.


PROFESOR RODRIGO JORDAN / EUGENIO GUZMAN / GABRIEL BECKER

En este módulo abordaremos temáticas relacionadas a la evolución y desafíos organizacionales generados por factores internos como externos.

Se conversará acerca de como impacta en la cultura organizacional los cambios en el ecosistema y las alternativas para que los equipos puedan seguir avanzando en tiempos de crisis.

Preguntas orientadoras:

- ¿Cómo afecta el cambio a las distintas facciones de la empresa?
- ¿Cuán fuerte es el ambiente contenedor?
- ¿Cómo evoluciona una organización?
- ¿En qué medida incide la etapa de evolución en la que se encuentra una organización en su capacidad de adaptación al cambio?



CONTENIDOS DEL CURSO

sesión 3 - 4 horas

GESTIÓN DE EQUIPOS DE ALTO DESEMPEÑO

PROFESOR RODRIGO JORDAN / EUGENIO GUZMAN

- Formación de equipos de alto desempeño para la innovación en la transformación cultural.
- Claves estratégicas en la formación de equipos.
- Gestión de los procesos creativos para la toma de decisiones.
- Las enseñanzas de la montaña en la toma de decisiones.

sesión 4 - 4 horas

PARA QUE INNOVAR EN TIEMPOS DE CRISIS

PROFESOR PAULA BROITMAN

Esta sesión se entregará un entendimiento exhaustivo del fenómeno de la creatividad y cómo ésta se relaciona con la innovación. Nos centraremos

en explorar el impacto que tiene el comportamiento de las personas en cultivar una organización que promueve el comportamiento creativo. Se pondrá énfasis en explorar la influencia que tienen los líderes para forjar un clima psicológico que nutre y fomenta el comportamiento creativo en la organización en tiempos de crisis.



TRAVESÍA DE APRENDIZAJE Y EXPLORACIÓN

DETALLES DE LA JORNADA:

Los equipos “cordadas” realizarán un circuito de trekking de baja dificultad. Este se inicia en la base de las instalaciones y recorre los lugares geográficos del lugar, utilizando senderos con pendientes constantes en la subida y bajada. Durante el trayecto, deberán sortear dificultades propias de la geografía abrupta del entorno, atravesando quebradas y diversas lomas. Para sortear algunas quebradas, los equipos deberán utilizar técnicas de montaña y tomar decisiones trascendentales para asegurar el éxito de su travesía. La dirección que deben tomar los equipos será determinada mediante coordenadas geográficas y la lectura de una carta topográfica (mapa). Es decir, los desplazamientos serán a través de la navegación con GPS. Adicionalmente deberán sortear desafíos específicos en momentos determinados del recorrido. Estas pruebas, una vez superadas, le permiten al equipo recibir la siguiente coordenada que indica el camino. Cabe señalar que antes del inicio del trekking, cada equipo recibirá instrucciones respecto al uso del GPS, seguridad, técnicas de marcha, uso de arnés y equipo de montaña.

Finalmente, se dará por culminada la travesía una vez que todos los integrantes de los equipos hayan retornado sanos y salvo a la base donde se inició el recorrido.

Para controlar algunos riesgos en la actividad y apoyar las técnicas de montaña que se utilizarán, un monitor del equipo de Vertical con gran experiencia en montañismo acompañará a cada cordada, no obstante, el equipo de participantes serán los que deberán “hacerse cargo” de cómo recorren su travesía; cual es la ruta a elegir, cómo distribuye roles y tareas; cómo aprovecha los “recursos” que tiene y como viven la experiencia de ser un equipo de alto desempeño.



TRAVESÍA DE APRENDIZAJE Y EXPLORACIÓN

Día 1

(Sesión 1 y 2 - Jornada full time)

CRONOGRAMA:

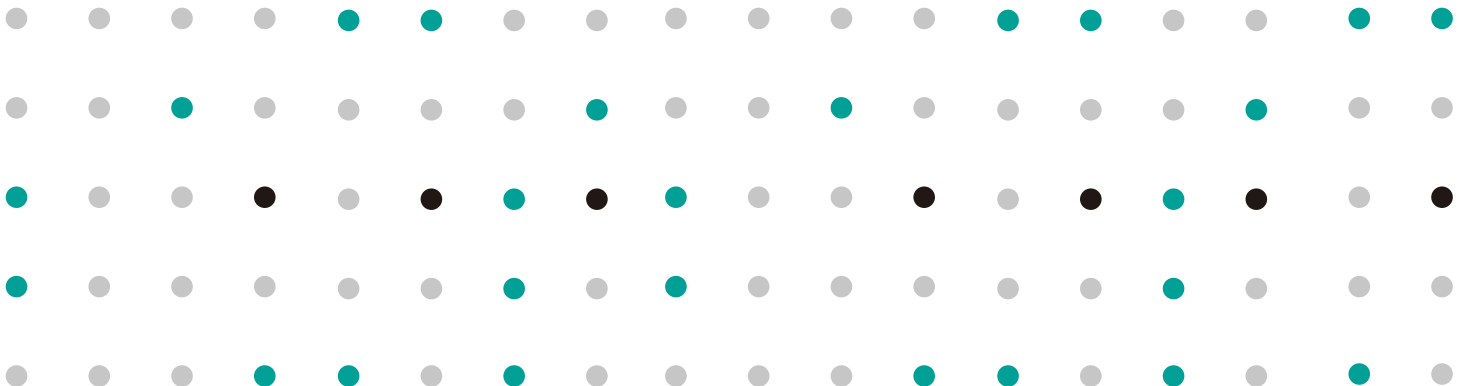
- 08.00 hrs. Salida desde sede UAI – Presidente Errazuriz
- 09.00 hrs. Llegada participantes. Café bienvenida
- 10.00 hrs. Bienvenida, presentación equipo Vertical y módulo 1
(Rodrigo Jordan)
- 11.00 hrs. Preparación equipo para travesía. Talleres técnicos de montaña
- 11.45 hrs. Inicio travesía. Salida del “campamento base”
(2.5 – 3 hrs. aprox.). Se incluye almuerzo en travesía (ración de marcha)
- 15.15 hrs. Regreso a “campamento base” y debriefing cierre travesía
- 16.00 hrs. Módulo 2
- 18.30 hrs. Cierre



PROFESOR

RODRIGO JORDAN FUCHS

Rodrigo es Ingeniero Civil industrial de la Pontificia Universidad Católica de Chile y Doctor en Filosofía de la Universidad de Oxford. A lo largo de su trayectoria profesional se ha desempeñado como emprendedor social, profesor, empresario, comunicador y montañista. Hoy es ampliamente conocido a nivel nacional e internacional por su trabajo en innovación, liderazgo y desarrollo social. Entre sus logros de montaña destacan haber liderado al primer grupo de latinoamericanos en alcanzar la cumbre del Everest (8.848 msnm) en 1992; el K2 (8.611 msnm) en 1996; los montes Kenia y Kilimanjaro, África; y el Lhotse (8.516 msnm) en mayo de 2006. También participó en la expedición científico-deportiva Antártica 2002-03; ha desarrollado diversas expediciones educativas para el programa de MBA de Wharton School of Business desde el año 2003 y fue parte de la expedición de la National Geographic Society y el New York Explorer Club a la Antártica el 2008. Actualmente es Vicepresidente Ejecutivo de Vertical S.A., Presidente de la Fundación Nacional para la Superación de la Pobreza, presidente de la Fundación Vertical, Presidente de Sendero de Chile, Profesor en la Escuela de Administración de la P. Universidad Católica de Chile y en la Facultad de Ingeniería de la Universidad Adolfo Ibáñez.

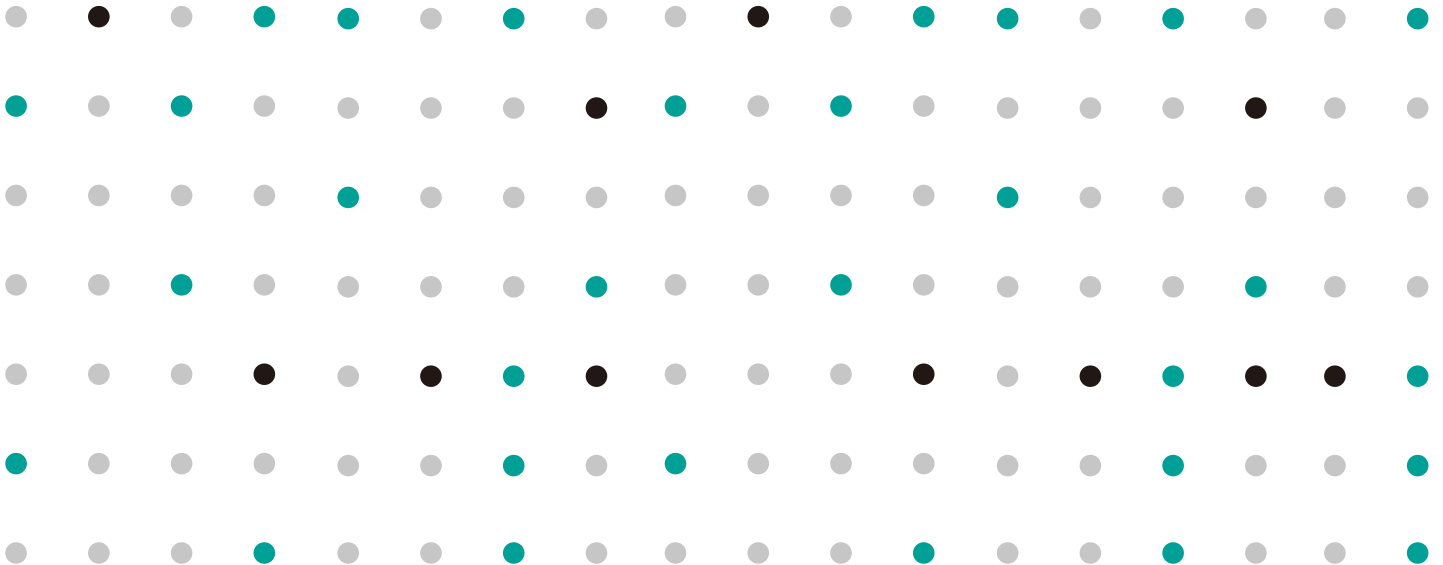




Diseñadora, MBA y profesora de Emprendimiento y de Innovación de la Pontificia Universidad Católica de Chile. Consultora y Profesora de Innovación en la Universidad Adolfo Ibáñez, Vertical y de la Academia Diplomática de Chile. SEE de Babson College, STVP Faculty Fellow de Stanford University y Wharton's Women Leadership Program Certificate. Ex Vice Decano de Postgrado e Investigación de Diseño en la Universidad del Desarrollo y Sub Directora del MBA de la Universidad Católica. Fue Directora del Programa CREA de la Universidad Santo Tomás y Financial Advisor en Merrill Lynch. Instructora de Yoga.

PROFESORA

PAULA BROITMAN

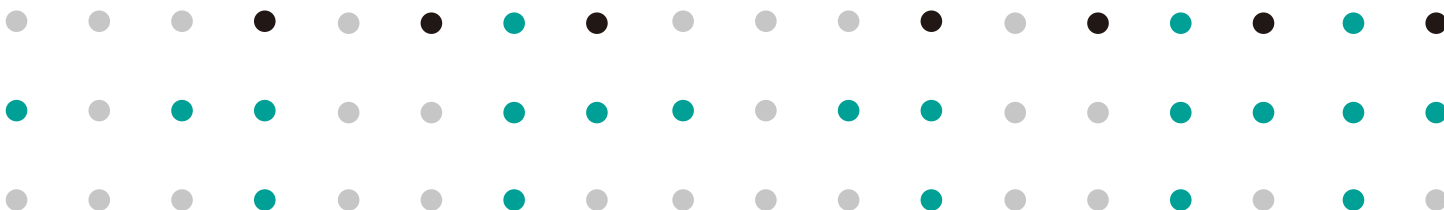




PROFESOR

EUGENIO GUZMAN

Ingeniero Agrónomo de la Pontificia Universidad Católica y Diplomado en "Leading and managing people" y "High Performance Team", de Wharton Business School, Philadelphia, Estados Unidos. En el ámbito deportivo destaca por sus escaladas y expediciones realizadas a lugares remotos. Cuenta con más de 80 ascensiones de alta montaña, destacando expediciones en Antártica donde realizó la primera travesía longitudinal de la Cordillera Centinela, recorriendo más de 400 kilómetros en el corazón de la Antártica. Además, ha realizado diferentes expediciones y ascensiones en la Patagonia, Campos de Hielo Norte, Campos de Hielo Sur y Cordillera de Darwin en Tierra del Fuego. También ha participado y escalado diferentes montañas en otros países y continentes como Alaska, Groenlandia, Indonesia, Europa, Rusia y América Latina. En el año 2006 escaló hasta cumbre del Monte Lhotse de 8.516 msnm, la cuarta montaña más alta del planeta y, el 2004, alcanzó la cumbre del Monte Everest de 8.848 metros de altitud sobre el nivel del mar. El año 2012 alcanza por segunda vez la cumbre del Monte Everest. Ha sido jefe de Expedición en el Monte Everest durante el año 2014 y 2016. Dirige los programas de Expediciones de Liderazgo y trabajo en equipo con la escuela de MBA de Wharton y Haas desde el año 2003. Actualmente, participa como conferencista en temas de liderazgo, seguridad y trabajo en altura para diversas organizaciones públicas y privadas, y también se desempeña como Gerente General de Vertical.



INFORMACIÓN GENERAL

LUGAR DE REALIZACIÓN

Av. Presidente Errázuriz 3485,
Las Condes, Santiago.

PRECIO

\$490.000

DESCUENTOS

15% ex alumnos de pregrado y postgrado de la
Universidad.

15% para grupos de 3 o más ejecutivos de una
misma empresa.

Nota: Los descuentos no son acumulables.

INFORMACIÓN E INSCRIPCIÓN

Jefe de Proyecto y contacto

Pablo Moisés Targarona

(56-9) 61709328

pmtargarona@uai.cl

